Obowiązkowy standard

Lipiec 2018

St

Nestlé

Jedz smacznie, żyj zdrowo

Standard Nestlé w zakresie odpowiedzialnego pozyskiwania surowców, opakowań i usług

Obowiązkowy standard

Lipiec 2018

St

Dział wydający
PROCUREMENT, Nestle Polska

Grupa docelowa
Dokument ogólnodostępny

Zatwierdził
Magdi Batato, Wiceprezes

Repozytorium
Wszystkie dokumenty opisujące zasady, politykę, standardy oraz wytyczne Nestlé można znaleźć w *NestleDocs*, na platformie Neste
Niniejszy dokument jest również dostępny jako St-27.000 na stronie *TP/pages/Nescat*

Prawa autorskie i poufność
Wszelkie prawa zastrzeżone dla Nestec Ltd., Vevey, Szwajcaria.
© 2018, Nestec Ltd.

St-27.000

Projekt
Nestec Ltd., Dział ds. Projektowania i Wizerunku, Vevey, Szwajcaria

Spis treści

Strona		
3	**Wstęp**	
	Cel	
	Wytyczne	
4	**Zakres i obszar stosowania**	
	Pięć najważniejszych wytycznych	
5	**1**	**Pozyskiwanie surowców, opakowań i usług przez Nestlé**
	1.1	Dział Zakupów
	1.1.1	Obowiązek własności
	1.1.2	Obowiązek odpowiedniego wyboru współpracowników
	1.1.3	Obowiązek zachowania przejrzystości
	1.2	Bezpośrednie pozyskiwanie surowców – w Nestlé definiowane jest jako „Farmer Connect”
	1.2.1	Obowiązek dążenia do zrozumienia
	1.2.2	Obowiązek wiarygodności
6	**2**	**Dostawcy Nestlé Poziomu 1.**
	2.1	Zgodność
	2.2	Prawa pracownicze i uniwersalne prawa człowieka
	2.2.1	Odpowiedzialna rekrutacja
7	2.2.2	Odpowiedzialne zatrudnienie
8	2.2.3	Wolność od pracy przymusowej, pracy półniewolniczej w celu odpracowania długów oraz pracy więźniów
	2.2.4	Wolność do zrzeszania się i rokowań zbiorowych
9	2.2.5	Minimalny wiek pracownika
	2.2.6	Jednakowe wynagrodzenie
	2.2.7	Czas pracy i dni odpoczynku
10	2.2.8	Szacunek
	2.3	Bezpieczeństwo i higiena pracy
	2.3.1	Sytuacje awaryjne
	2.3.2	Środowisko pracy
11	2.3.3	Warunki mieszkaniowe
	2.4	Ochrona środowiska i opieka społeczna
	2.4.1	Prawo własności do ziemi
	2.4.2	Ochrona przyrody
12	2.4.3	Zarządzanie opakowaniami z tworzyw sztucznych
	2.4.4	Zagrożenia
	2.4.5	Podwykonawstwo
	2.5	Zachowania biznesowe
	2.5.1	Etyka
	2.5.2	Mechanizmy składania skarg
	2.5.3	Konflikt interesów
	2.5.4	Spotkania reprezentacyjne
	2.5.5	Klient końcowy i wymiana wiedzy
13	2.5.6	Przejrzystość
14	**3**	**Pośrednicy na poziomie początkowego odcinka łańcucha dostaw**
	3.1	Obowiązek zachowania przejrzystości
	3.2	Obowiązek dochowania staranności przez pośredników pracy

	3.3	Obowiązek dochowania staranności w obszarze transportu
	3.3.1	Ludzie
15	3.3.2	Środowisko
	3.3.3	Zwierzęta
16	**4**	**Pochodzenie**
	4.1	Podstawa
	4.2	Specyfika gospodarstw
	4.2.1	Rodzinna praca w gospodarstwie rolnym – wyjątek rodzicielski
	4.2.2	Bezpieczeństwo żywnościowe i zdrowie pracowników rolnych
17	4.2.3	Poszanowanie płci i wzmacnianie pozycji kobiet
	4.2.4	Zbiory i inne okresy natężenia prac – zwolnienie z przestrzegania godzin pracy
	4.2.5	Zarządzanie terytorialne
	4.2.6	Ochrona przyrody
	4.2.6.1	Wysoka wartość przyrodnicza
18	4.2.6.2	Jakość powietrza
19	4.2.6.3	Praktyki w zakresie zarządzania zasobami wodnymi
	4.2.6.3.1	Zarządzanie wodą na gospodarstwie rolnym
	4.2.6.3.2	Pobór wody
	4.2.6.3.3	Nawadnianie
20	4.2.7	Odpowiedzialne zarządzanie lasami
	4.2.8	Zarządzanie bioróżnorodnością
	4.2.8.1.1	Uprawa
	4.2.8.1.2	Płodozmian i uprawa współrzędna
	4.2.8.1.3	Zdrowie gleby
21	4.2.8.1.4	GMO – dokumentowanie pochodzenia
	4.2.8.2	Chemikalia rolnicze
	4.2.8.3	Przekształcanie terenów
	4.2.9	Zarządzanie energią
	4.2.9.1	Pozyskiwanie energii elektrycznej w gospodarstwie
	4.2.9.2	Uprawa biomasy
	4.2.10	Hodowla zwierząt
22	4.2.10.1	Doświadczenie, umiejętności i szkolenia
	4.2.10.2	Leki weterynaryjne
	4.2.10.3	Karmienie i hodowla zwierząt
23	4.2.10.4	Dobrostan zwierząt
	4.2.10.4.1	Wolność od głodu, pragnienia i niedożywienia
	4.2.10.4.2	Wolność od strachu i cierpienia
	4.2.10.4.3	Wolność od fizycznego i termicznego dyskomfortu
24	4.2.10.4.4	Wolność od bólu, obrażeń i chorób
	4.2.10.4.5	Wolność do przejawiania normalnych zachowań zwierząt hodowlanych
	4.2.11	Produkcja ryb i owoców morza oraz akwakultura
	4.2.11.1	Połów dziko żyjących ryb
	4.2.11.2	Akwakultura
25	**5**	**Sprawozdawczość**
	5.1	Wykazywanie ciągłego postępu w zakresie spełniania wymogów
	5.2	Zgłaszanie naruszeń

Wstęp

Standard Nestlé w zakresie odpowiedzialnego pozyskiwania surowców, opakowań i usług definiuje sposób, w który pozyskujemy materiały do produkcji oraz usługi – z troską i szacunkiem do osób, społeczności i planety. Nowy standard ma na celu spełnienie oczekiwań konsumentów, dotyczących pochodzenia naszych produktów oraz sposobu ich wytwarzania. Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców, opakowań i usług to filary pracy Działu Zakupów przyczyniającego się do realizacji nadrzędnego celu Nestle, jakim jest stałe podnoszenie jakości życia i dążenie do lepszej przyszłości.

Cel

Standard Nestlé w zakresie odpowiedzialnego pozyskiwania [Standard] opisuje wymagania dotyczące sposobu pracy, które stawiamy wobec stron trzecich z początkowego odcinka naszego łańcucha dostaw w celu zapewnienia odpowiedzialnego i długoterminowego zaopatrzenia oraz osiągnięcia naszego celu, szczególnie związanego ze stałym obniżaniem naszego negatywnego wpływu na zasoby planety. Niniejszy Standard wyznacza sposoby pracy dotyczące pozyskiwania i produkcji na każdym odcinku naszego łańcucha dostaw, poczynając od współpracy Nestlé z dostawcami, poprzez pośredników, aż do pochodzenia dóbr i usług, które kupujemy. Niniejszy Standard zastępuje poprzednie wersje Kodeksu Dostawcy, Jest to zbiór obowiązujących wytycznych dotyczących odpowiedzialnego pozyskiwania surowców, opakowań i usług, jak również odpowiedzialnego pozyskiwania surowców pochodzenia rolniczego. Przyczynia się on do wdrożenia naszych zobowiązań zgodnych z Wytycznymi dla przedsiębiorstw wielonarodowych Organizacji współpracy gospodarczej i rozwoju (OECD), podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) oraz Europejską strategią rozwoju zrównoważonego (SDGs).

Wytyczne

Niniejszy Standard wykracza poza normy branżowe oraz przepisy prawa lokalnego. Został zaplanowany w taki sposób, aby przyczynić się do dynamicznej transformacji w kwestii pozyskiwania surowców, opakowań i usług oraz związanych z nimi czynności produkcyjnych. Bierzemy pod uwagę, że wdrożenie takiej transformacji wymaga czasu. Chcemy, aby strony trzecie, stanowiące część naszego łańcucha dostaw zachowywały przejrzystość oraz stawiały sobie za cel stałe udoskonalanie w zakresie swoich działań, tak aby były one w całości zgodne z niniejszym Standardem. W celu wprowadzenia naszych wymagań w życie, Nestlé będzie wspierało ustanowienie kamieni milowych udoskonalających praktyki stosowane przez strony trzecie oraz przyczyniających się do projektów interwencyjnych. Niewywiązanie się z ciągłego udoskonalania mimo pomocy Nestlé może prowadzić np. do wycofania danej strony trzeciej z listy dostawców Nestlé. Zachowując takie podejście, wyznaczyliśmy trzy podstawowe wytyczne:

- W ramach czynności dostawczych zapewnić pozytywny wpływ na ludzi, społeczności oraz planetę.
- Razem wspierać i tworzyć wspólną wartość.
- Ciągle udoskonalać praktyki w celu osiągnięcia wymogów Standardu odpowiedzialnych zakupów.

Zakres i termin implementacji

Niniejszy standard wyznacza wymagania stawiane wobec stron trzecich początkowego odcinka łańcucha dostaw, łącznie z Działem Zakupów Nestlé, poprzez dostawców pierwszego poziomu (oraz wszystkie powiązane podmioty), poddostawców (pośredników) oraz usługodawców związanych z pochodzeniem produktów; przy czym pochodzenie jest definiowane jako farma lub morska produkcja surowców. Obowiązkiem poddostawców jest rozpowszechnianie, edukowanie i stosowanie należnej staranności w zakresie wdrażania wymagań równorzędnych lub podobnych do tych zawartych w niniejszym Standardzie. Poniższe wymagania odnoszą się do całego początkowego odcinka łańcucha dostaw oraz są uporządkowane według poziomów w celu ułatwienia poruszania się po niniejszym dokumencie. Zgodnie z tym:

- Podmioty współpracujące z Nestlé w zakresie produkcji są dostawcami poziomu 1.
- Partnerzy w przedsięwzięciu *joint venture* powinni spełnić wymagania równorzędne do zawartych w niniejszym Standardzie oraz proszeni są o dzielenie się swoją drogą udoskonalenia.

Wymagania niniejszego Standardu są sklasyfikowane jako Pilne lub Ważne, aby czytelnik mógł odczuć, jak bardzo naglące jest spełnienie danych wymagań.

- Wymagania sklasyfikowane jako Pilne należy wypełnić w ciągu sześciu miesięcy od momentu spostrzeżenia, że nie zostały one spełnione.
- Wymagania sklasyfikowane jako Ważne należy spełnić w ciągu 36 miesięcy od momentu spostrzeżenia, że nie zostały one spełnione.

W obu przypadkach należy skoncentrować się na ciągłym udoskonalaniu, które poprowadzi Nestlé w kierunku pomocy dostawcom w całkowitym wypełnieniu niniejszego Standardu.

Pięć najważniejszych wytycznych podsumowujących

1. Dział Zakupów Nestlé pozyskuje surowce, opakowania i usługi zachowując troskę i szacunek wobec ludzi, planetę i oceany w okolicach, z których pozyskiwane są produkty i usługi.

2. Dostawcy poziomu 1 stosują odpowiednie standardy pracy podczas rekrutacji, rekompensowania i dbania o naszą siłę roboczą. Zapewniona jest ochrona zasobów naturalnych oraz etyczne prowadzenie biznesu.

3. Pośrednicy operują na takich samych zasadach i wartościach zachowania przejrzystości i szacunku, jak ich dostawcy i klienci, dbając o identyfikowalność oraz odpowiednie zabezpieczanie informacji dot pozyskiwanych surowców, opakowań i usług.

4. Wszelkie źródła pochodzenia, rolnicy oraz rybacy będą bezustannie doskonalić swoją pracę w zakresie:

- **Optymalizacji podaży poprzez zrównoważoną produkcję, ochronę biomasy gleby oraz racjonalizację użytkowania środków chemicznych;**
- **Troski oraz szacunku do siły roboczej, zwierząt, ziemi, wody oraz lasów.**

5. Wszystkie poziomy łańcucha dostaw działają w zgodzie z odpowiednimi przepisami, ciągle monitorując, sprawozdając oraz doskonaląc się w kontekście niniejszego Standardu.

1 Pozyskiwanie surowców, opakowań i usług przez Nestlé

Surowce, opakowania i usługi kupujemy poprzez nasze kanały Działu Zakupów lub bezpośrednio od rolników poprzez nasz zespół Farmer Connect. W obu przypadkach Odpowiedzialne zakupy są obowiązkową praktyką.

Kolejny rozdział zarysowuje rolę i odpowiedzialność Nestlé w kwestii utrzymywania naszego Standardu w zakresie odpowiedzialnych zakupów..

1.1 Dział Zakupów

1.1.1 Obowiązek współodpowiedzialności

• Kierownicy zaopatrzenia Nestlé powinni przejść szkolenie z zakresu Odpowiedzialnych zakupów oraz zgodnie z nim wykonywać swoją strategię. Obejmuje to wdrożenie kompleksowych mechanizmów implementacji Standardu w zakresie odpowiedzialnego pozyskiwania surowców, opakowań i usług	Ważne
• Indywidualne wyniki kierowników zaopatrzenia Nestlé powinny być oceniane w odniesieniu do celów Odpowiedzialnego pozyskiwania w kontekście pozostałych celów biznesowych.	Pilne

1.1.2 Obowiązek odpowiedzialnego wyboru

• Dział Zakupów Nestlé pozyskuje surowce, opakowania i usługi w całkowitej zgodności ze strategią biznesową oraz specyfikacją produktu, preferując najkrótsze łańcuchy dostaw i najbliższe do pochodzenia surowca, opakowania, usługi.	Ważne

1.1.3 Obowiązek zachowania przejrzystości

• Nestlé działa w całkowicie przejrzysty sposób, publicznie ujawniając najdłuższe łańcuchy dostaw, powiązane wolumeny oraz łańcuchy dostaw, z których zrezygnowaliśmy w związku z ich niedostatecznym dążeniem do osiągnięcia Standardu w zakresie odpowiedzialnego pozyskiwania materiałów i usług.	Pilne

1.2 Bezpośrednie pozyskiwanie produktów i usług w Nestlé definiowane jest jako „Farmer Connect”

1.2.1 Obowiązek dążenia do zrozumienia

Zespoły Farmer Connect muszą być odpowiednio przeszkolone w zakresie praktyk zgodnych ze zrównoważonym rolnictwem dla wybranych upraw, jak również z zakresu kulturowej i socjoekonomicznej sytuacji rolników, od których pozyskujemy produkty i usługi. Zespoły te kierują relacjami biznesowymi w harmonii z lokalnym środowiskiem kulturowym, dążąc do stworzenia długoterminowych relacji handlowych z Nestlé, a także prowadzących do zapewnienia rolnikom stabilności ekonomicznej oraz podwyższenia ich dochodów.	Ważne

1.2.2 Obowiązek wiarygodności

• Zespoły Nestlé Farmer Connect są zobowiązane zapewnić prawidłowe terminy płatności dla rolników, które nie powinny przekroczyć miesiąca.	Pilne

2 Dostawcy Nestlé poziomu 1

Każdego roku Nestlé pozyskuje średnio 25 milionów ton surowców i materiałów na opakowania, łącznie z usługami i materiałami niebezpośrednimi. Niniejszy standard odnosi się do dostawców poziomu 1, pośredników z początkowego odcinka łańcucha dostaw oraz do źródła pochodzenia tych wolumenów lub usług. Kolejna sekcja odnosi się do dostawców poziomu 1, którzy są definiowani jako jednostki posiadające bezpośrednią relację komercyjną z Nestlé. W przypadku pozyskiwania produktów bezpośrednio z farm, wymagania opisane poniżej w rozdziale 2. są dostosowane tak, aby brały pod uwagę kontekst gospodarstwa; specyfikacja gospodarstw jest opisana w rozdziale 4.

2.1 Zgodność

Dostawca jest zobowiązany:

• W kontekście każdego z rozdziałów niniejszego Standardu przestrzegać wszelkich praw i przepisów krajów, w których działa.	Pilne
• Przestrzegać odpowiednich praw antykorupcyjnych, łącznie z tymi, które bazują na wzorach Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) właściwych dla spółki dominującej Nestlé oraz jej globalnych operacji. Dostawcy poziomu 1 nie mogą oferować, dokonywać, domagać się ani przyjmować żadnych korzyści majątkowych ze strony lub na rzecz urzędników państwowych zarówno bezpośrednio, jaki i pośrednio, oraz nie mogą dopuszczać do tego, aby stosunki umowne z Nestlé lub z jej poddostawcami były wykorzystywane jako środek przekazywania takich płatności urzędnikom państwowym.	Pilne
• Przestrzegać wszystkich pozostałych odpowiednich międzynarodowych praw i przepisów, wraz z tymi odnoszącymi się do handlu międzynarodowego (np. związanymi z sankcjami, kontrolami eksportu lub zakresu sprawozdawczości), ochrony danych osobowych, poufności i prywatności, własności intelektualnej oraz praw antymonopolowych i konkurencji.[1]	Pilne
• Dostarczając produkty lub usługi, spełniać wymagania opisane w odnośnych dokumentach kontraktowych Nestlé.	Pilne
• Zabezpieczać autentyczność produktu oraz przejrzystość za pomocą konsekwentnego prowadzenia dokumentacji, umożliwiania identyfikowalności oraz odpowiednich systemów zwalczania podrabiania.	Ważne

2.2 Prawa pracownicze i uniwersalne prawa człowieka

Odnośne dokumenty: Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ, Konwencja w sprawie najgorszych form pracy dzieci z 1999 r. (nr 182), Wytyczne Rady Praw Człowieka ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczące podstawowych standardów pracy. Konwencja nr 29 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotycząca pracy przymusowej, Konwencja nr 105 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotycząca zniesienia pracy przymusowej oraz Standardy i praktyki branżowe takie jak podstawowy kodeks Etycznej Inicjatywy Handlowej [Ethical Trading Initiative].

2.2.1 Odpowiedzialna rekrutacja

Dostawca jest zobowiązany:

• Przeprowadzić badanie medyczne dopiero po ofercie zatrudnienia. Badanie musi być związane z bezpieczeństwem i zdrowiem danej osoby oraz jej otoczenia. Dołożone powinny zostać wszelkie starania, aby upewnić się, że nie zachodzi żaden rodzaj dyskryminacji na podstawie wyników badań oraz że praca zostanie poddana odpowiedniemu dostosowaniu.	Pilne

[1] Zobacz załącznik „Good practice guidance on internal controls, ethics, and compliance" do dokumentu „Recommendation of the Council for Further Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions" z dnia 26 listopada 2009 r., dostępny pod adresem: *www.oecd.org/daf/anti-bribery/44176910.pdf*

• Nie wykorzystywać żadnego rodzaju badań służących do wykrywania ciąży zarówno przed, jak i po podpisaniu przez kandydata umowy o pracę, z zastrzeżeniem odmiennych wymogów prawnych. W takich przypadkach wyniki badań ciążowych wykorzystane mogą zostać wyłącznie do celów urzędowych zgodnych z prawem.	Pilne
• W czasie rekrutacji udostępnić kandydatce/kandydatowi, w języku dla niej/niego zrozumiałym, dokładne szczegóły warunków pracy w miejscu, gdzie praca będzie wykonywana, łącznie z prawami pracownika, rodzajem pracy, wynagrodzeniem oraz czasem trwania umowy. Szczegóły warunków pracy opisane w trakcie rekrutacji powinny być zgodne ze szczegółami zawartymi w umowie o pracę w momencie zawiązywania umowy lub – w przypadku zajścia zmian – należy je przekazać przed rozpoczęciem współpracy. Warunki pracy nie mogą w żaden sposób naruszać stosownych praw.	Pilne
• Dostarczyć kandydatce/kandydatowi egzemplarz oryginalnej umowy o pracę sporządzonej w zrozumiałym dla nich języku.	Ważne
• Nieodpłatnie przeszkolić kandydatkę/kandydata oraz w żadnym wypadku nie narażać ich na fizyczne ani psychiczne niebezpieczeństwo, ani na inne formy zagrożenia.	Ważne
• Za usługi związane ze znalezieniem zatrudnienia nie pobierać opłat ani nie domagać się depozytów od kandydatów, pracodawców kandydatów, pośredników ani pośredników drugiego stopnia. Układy finansowe dostawcy z pośrednikami i pośrednikami drugiego stopnia powinny zastrzegać, że żadne opłaty nie mogą być pobierane od kandydatów w ramach opłacenia usług pośredników ani pośredników drugiego stopnia. Jeśli okaże się, że w ramach rekrutacji pobrane zostały opłaty, dostawca powinien określić plan zwrócenia pracownikowi jakichkolwiek opłat, kosztów lub depozytów.	Ważne
• Przedstawić kandydatom opłaty lub odliczenia za zakwaterowanie i wyżywienie, jeśli jest to dozwolone lub wymagane przez prawo oraz zweryfikować ich zgodność z cenami rynkowymi.	Ważne
• Zgodnie z zastrzeżeniami Konwencji nr 111 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej dyskryminacji unikać dyskryminacyjnych praktyk rekrutacyjnych.	Pilne
• Posiadać Standard zastrzegający przestrzeganie praw pracowniczych przez agencje pracy.	Ważne

2.2.2 Odpowiedzialne zatrudnienie

Umowa o pracę powinna:

• Określać godziny pracy, łącznie ze stałymi godzinami, wymaganiami w zakresie godzin nadliczbowych, oraz wolne dni. • Określać wszelkie wymagane przez prawo przerwy, łącznie z przerwami na modlitwę oraz zapewnić co najmniej jeden dzień wolny w ciągu każdych siedmiu dni. • W zgodzie z lokalnym prawem wyszczególniać procedury, również dyscyplinarne, które mogą prowadzić do rozwiązania umowy, łącznie z określeniem liczby dni wypowiedzenia oraz procedur mechanizmów odwoławczych. W związku z rozwiązaniem umowy nie powinny być stosowane żadnego rodzaju kary mogące zostać zinterpretowane jako praca przymusowa.	Pilne
• Chronić prawo pracownika do wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych oraz określać mechanizmy składania skarg i zażaleń oraz sposobów, na które pracownicy mogą z nich korzystać.	Pilne

Dostawca jest zobowiązany:

• Być zaangażowanym w zapewnianie równych szans w kontekście zatrudnienia i awansowania oraz nie stosować dyskryminacji przy najmie pracowników, płacach, awansach, dyscyplinie, zwalnianiu lub przechodzeniu na emeryturę lub ze względu na płeć, rasę, religię, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, narodowość, nosicielstwo wirusa HIV, opinie polityczne, grupę społeczną lub pochodzenie etniczne.	Pilne
• Nie brać udziału w udzielaniu osobistych pożyczek pracownikom lub kandydatom w sytuacjach, które mogłyby zostać zinterpretowane jako praca niewolnicza z powodu długów lub praca przymusowa.	Pilne
• Nie wymagać, aby pracownicy brali udział w jakiejkolwiek formie przymusowego planu oszczędnościowego.	Ważne
• Upewnić się, że pracownicy wykonują pracę dobrowolnie oraz że mogą opuścić pracę lub rozwiązać umowę, a ich okres wypowiedzenia jest rozsądnej długości regulowanej prawem.	Pilne
• Nie unikać zobowiązań wobec pracowników wynikających z prawa pracy i przepisów o ubezpieczeniu społecznym oraz przepisów regulujących stały stosunek zatrudnienia	Ważne

poprzez zawieranie umów z podwykonawcami, poleganie na pracy w domu lub poprzez programy praktyk, których celem nie jest rzeczywiste wykształcenie umiejętności ani zapewnienie stałego zatrudnienia. Ponadto zabronione jest unikanie zobowiązań poprzez nagminne zawieranie umów o pracę na czas określony.	

2.2.3 Wolność od pracy przymusowej, pracy półniewolniczej w celu odpracowania długów oraz pracy więźniów

Dostawca jest zobowiązany:

• Nie wymagać, aby warunkiem zatrudnienia było złożenie przez pracownika „depozytu" jako warunek zatrudnienia (np. paszportów, dokumentów identyfikacyjnych, pozwoleń na pracę, książeczek oszczędnościowych, kart bankomatowych lub jakichkolwiek innych dokumentów osobistych) oraz upewnić się, że pracownicy mają możliwość odejść z pracy z zachowaniem rozsądnego okresu wypowiedzenia. Jeśli prawo przewiduje okazanie wymienionych dokumentów, powinny być one na życzenie pracownika bezzwłocznie zwrócone. Nie mogą być ponadto skonfiskowane nawet w przypadku zgody pracownika lub unii pracowniczej.	Pilne
• W całości ponosić koszty związane z zatrudnieniem oraz nie potrącać kosztów zatrudnienia z wynagrodzenia pracowników. Jeśli zezwolenia na prace są wymagane prawnie dla pracowników w danym miejscu pracy, dostawca powinien w całości ponosić związane z nimi koszty, nie potrącając ich z wynagrodzenia pracowników.	Pilne
• Wykonywać przekazy bankowe na rzecz stron trzecich wyłącznie z inicjatywy w pełni świadomego pracownika oraz za jego zgodą. Wykonując dobrowolne przekazy bankowe na rzecz pracownika, pracodawca wystawia pokwitowanie dla każdego z takich działań finansowych.	Ważne
• Nie wyznaczać docelowego poziomu produkcji ani wskaźników efektywności, które mogłyby prowadzić do przymusowej pracy lub pracy ponad rozsądne ograniczenia (zob. godziny pracy i dni wolne). Dotyczy to również celów produkcyjnych, które zmusiłyby stałych pracowników do wynajęcia dodatkowych nielegalnych pracowników (definiowanych jako pracownicy dorywczy), aby zarobić swoją stałą stawkę.	Pilne
• Nie wykorzystywać przemocy, gróźb użycia przemocy, kar, ograniczania wolności ani żadnych innych łamiących prawa człowieka metod zastraszania w celu dyscyplinowania lub kontroli pracowników.	Pilne

2.2.4 Wolność do zrzeszania się i rokowań zbiorowych

Dostawca jest zobowiązany:

• Wykazywać się otwartym nastawieniem do działalności związków zawodowych oraz ich działań organizacyjnych. Pracownicy bez wyjątku mają prawo wstąpić lub utworzyć związki zawodowe według własnego wyboru w celu prowadzenia rokowań zbiorowych.	Pilne
• Upewnić się, że przedstawiciele pracowników są w stanie wykonywać w miejscu pracy swoje obowiązki związane z reprezentowaniem pracowników.	Pilne
• Nie dyskryminować, nie zastraszać ani nie narażać na ryzyko utraty pracy pracowników, którzy są członkami organizacji pracowniczych.	Pilne
• W przypadkach gdy wolność zrzeszania się i rokowań zbiorowych jest ograniczona przez prawo, wspierać i nie utrudniać wykorzystywania alternatywnych możliwości niezależnego i wolnego zrzeszania się oraz rokowań zbiorowych.	Ważne

2.2.5 Minimalny wiek pracownika

Zgodnie z międzynarodowymi standardami pracy zatrudniona nie może być żadna osoba poniżej 15. roku życia lub poniżej wieku ukończenia obowiązkowej edukacji, jeśli jest on wyższy. Ściśle określony wyjątek jest opisany w sekcji 4.2.1: Rodzinna praca rolnicza. • Jeśli Dostawca zatrudnia młodych pracowników między 15, i 18. rokiem życia, powinien wykazać sposób, w jaki wykonywana przez nich praca wspiera ich osobistą edukację, oraz że praca ta nie wystawia ich na nieuzasadnione ryzyko mogące zaszkodzić ich rozwojowy fizycznemu, psychicznemu lub emocjonalnemu.	Pilne
• Młodzi pracownicy nie mogą pracować w porze nocnej ani wykonywać pracy w niebezpiecznych warunkach.	Pilne

2.2.6 Jednakowe wynagrodzenie

Obowiązkowo należy zapewnić, aby:

• Obliczanie wynagrodzeń było przejrzyste, sprawiedliwe oraz obiektywne, łącznie z wynagrodzeniem uzależnionym od poziomu produkcji, wyrobienia norm oraz pracy akordowej. • Nadgodziny były określone osobno.	Pilne
• Świadczenia określone w umowach o pracę były zgodne z obowiązkowymi świadczeniami w kraju zatrudnienia, • W stosownych przypadkach dodatkowe świadczenia dla pracowników zatrudnionych jako cudzoziemcy są jasno określone.	Pilne
• Wynagrodzenia i zasiłki wypłacane za standardowy tydzień pracy opłacane były zgodne z wiążącymi układami pracy, łącznie z tymi, które dotyczą pracy w godzinach nadliczbowych oraz innych ustaleń na temat dodatkowych wynagrodzeń. Obowiązuje kwota wyższa.	Pilne
• Pracownik pracujący w stałych godzinach pracy w przypadku wynagrodzenia uzależnionego od poziomu produkcji, wyrobienia norm lub pracy akordowej uzyskiwał co najmniej stawkę minimalną lub stawkę ustaloną w układzie pracy, przy czym obowiązuje stawka wyższa.	Pilne
• W każdym przypadku wynagrodzenie za pracę łącznie ze świadczeniami rzeczowymi (do 30%) spełniały podstawowe potrzeby pracowników i osób upoważnionych do pozostawania oficjalnie na ich utrzymaniu. W miejscach, gdzie godna płaca zapewniająca utrzymanie została obiektywnie obliczona, poczyniony został postęp w celu usunięcia luk między obecnymi płacami i wyliczoną płacą zapewniającą utrzymanie. Pod żadnym pozorem płace nie mogą być niższe niż płaca minimalna.	Ważne
• Procesy związane z wyróżnianiem lub awansowaniem pracowników oparte były na wynikach pracowników bez dyskryminacji z powodu płci oraz obierając za cel równość szans oraz wzmocnienie pozycji kobiet.	Pilne
• Nie były stosowane potrącenia z wynagrodzenia jako środka dyscyplinującego. Każdego rodzaju potrącenia z płac dokonywane bez wyraźnej zgody pracownika są zabronione.	Pilne
• Wszelkie stosowane środki dyscyplinarne były odnotowywane.	Ważne

2.2.7 Czas pracy i dni odpoczynku

Obowiązkowo należy zapewnić, aby:

• Stałe godziny pracy z wyłączeniem godzin nadliczbowych były określone w umowie i nie przekraczały 48 godzin tygodniowo ani prawnego ograniczenia dopuszczalnej ilości godzin pracy.	Pilne
• Praca w godzinach nadliczbowych była dobrowolna i nie przekraczała 12 godzin w tygodniu. Praca w godzinach nadliczbowych była planowana rozsądnie, biorąc pod uwagę zakres, częstotliwość i godziny przepracowane przez indywidualnych pracowników oraz siłę roboczą jako całość. Praca w godzinach nadliczbowych musi być rozliczana zgodnie z lokalnym prawem.	Pilne
• Liczba godzin przepracowana w ciągu 7 dni nigdy nie przekraczała 60 godzin.	Pilne
• Na każde 7 dni pracy przypadał co najmniej jeden dzień wolny.	Pilne

2.2.8 Szacunek

Dostawca jest zobowiązany:

• Traktować pracowników z godnością, szacunkiem i uczciwością:
  • Jakiekolwiek formy psychologicznej, fizycznej, seksualnej lub słownej przemocy, zastraszania lub nękania nie będą tolerowane.
  • W sytuacji gromadzenia prywatnych informacji lub monitorowania pracowników prawo pracowników do prywatności będzie w pełni poszanowane.
	Pilne

• Zapewnić, aby pracownicy ochrony stosowali się do niniejszego Standardu. • Posiadać politykę przeciwdziałania nękaniu i politykę antydyskryminacyjną oraz udostępnić je wszystkim pracownikom.	Ważne

2.3 Bezpieczeństwo i higiena pracy

Odnośne dokumenty: Konwencja nr 155 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą bezpieczeństwa, zdrowia pracowników i środowiska pracy oraz norma OHSAS 18001 dotyczącą bezpieczeństwa, zdrowia pracowników i środowiska pracy.

2.3.1 Sytuacje awaryjne

Dostawca jest zobowiązany:

• Dokumentować oraz wdrażać procedury awaryjne, łącznie z odpowiednim przygotowaniem wyjść awaryjnych, środków pierwszej pomocy, systemów wykrywania pożaru, sprzętu gaśniczego, szkoleń oraz ćwiczeń ewakuacyjnych.	Pilne
• Przeprowadzać ćwiczenia ewakuacyjne co najmniej raz w roku.	Pilne
• Wdrożyć odpowiednie plany awaryjne na wypadek chorób i urazów związanych z pracą.	Pilne
• Zgodnie z lokalnymi prawami dotyczącymi odszkodowań pracowniczych pokryć koszty medyczne lub koszty ubezpieczenia medycznego wynikłe z urazów lub chorób związanych z pracą.	Pilne

2.3.2 Środowisko pracy

Dostawca jest zobowiązany:

• Identyfikować, oceniać oraz efektywnie zarządzać kluczowymi rodzajami ryzyka, tak aby je ograniczyć. Podjęte powinny zostać odpowiednie środki w celu zapobieżenia urazów oraz chorób związanych z pracą.	Ważne
• Wyposażyć miejsca produkcji oraz sprzęt użytkowy w osłony i wyłączniki awaryjne oraz zapewnić rutynową konserwację prewencyjną.	Pilne
• Zapewnić higieniczne środowisko pracy z odpowiednim oświetleniem, temperaturą otoczenia, wentylacją, warunkami sanitarnymi i wodą pitną w celu poszanowania prawa człowieka do dostępu do wody, systemów sanitarnych i przechowywania żywności.	Pilne
• Przeszkolić pracowników z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy przed rozpoczęciem współpracy oraz regularnie szkolić pracowników w czasie trwania stosunku pracy, a działania te dokumentować. Szkolenie powinno obejmować wiedzę z zakresu rodzajów ryzyka i procedur pracy związanych z zadaniami pracowników oraz odpowiedniego posługiwania się narzędziami, urządzeniami, stanowiskami oraz środkami ochrony indywidualnej.	Ważne
• Udostępnić pracownikom środki ochrony indywidualnej, narzędzia oraz wyposażone stanowiska pracy oraz utrzymywać je w odpowiednim stanie i w razie potrzeby wymienić, nie stosując w ramach użycia lub zniszczenia potrąceń z płac pracowników.	Pilne
• Analizować wszelkie urazy i choroby związane z pracą oraz wdrożyć działania naprawcze i zapobiegawcze w celu zapobieżenia ponownego ich wystąpienia. Należy bezwzględnie poinformować Nestlé w ciągu 24 godzin o każdym przypadku śmierci związanej z pracą.	Ważne

2.3.3 Warunki mieszkaniowe

Jeśli jest ono zapewnione przez Dostawcę lub jego partnerów, zakwaterowanie powinno:

• Być właściwie oddzielone od miejsca produkcji oraz zapewniać odpowiednie oddzielenie kobiet i mężczyzn w ramach poszanowania prywatności.	Pilne
• Być zbudowane i konserwowane w taki sposób, aby było bezpieczne. Być regularnie czyszczone. Pracownicy powinni mieć możliwość wejścia i wyjścia budynków, w których są zakwaterowani, o dowolnej godzinie.	Pilne
• Być wyposażone w system wykrywania pożaru oraz systemy alarmowe oraz co najmniej dwa wyjścia awaryjne (z przeciwnych stron budynku).	Pilne
• Respektować przestrzeń osobistą i minimalną powierzchnię kwadratową, czyli 10 metrów sześciennych wolnej powierzchni na osobę.	Ważne

• Gwarantować dostęp do odpowiedniego oświetlenia i wentylacji, będąc wyposażone w:
  ◦ Wystarczająco duże okna, aby umożliwić pracownikom czytanie przy świetle naturalnym i skonstruowane tak, aby pozwolić na przepływ świeżego powietrza niezależnie od tego, czy włączone jest sztuczne oświetlenie i wentylacja,
  ◦ Poprawnie zainstalowane, działające i konserwowane systemy ogrzewania.
	Ważne

• Być wyposażone w miejsce do spania z łóżkami i materacami umieszczonymi ponad	Ważne

podłogą oraz wystarczająco ciche i ciemne, aby zapewnić pracownikom odpowiednią jakość snu.	
• Umożliwiać dostęp do wody pitnej, elektryczności, łazienek i sanitariów zaprojektowanych z myślą o poszanowaniu prywatności. Ponadto zakwaterowanie powinno być wyposażone w odpowiednie i czyste miejsce do przygotowania posiłków oraz przechowywania pożywienia.	Pilne
• Być wyposażone w szafki zamykane na klucz.	Pilne

2.4 Ochrona środowiska i opieka społeczna

Odnośne dokumenty: Deklaracji z Rio w sprawie środowiska i rozwoju (ONZ 1992), światowy szczyt ONZ w Johannesburgu w sprawie zrównoważonego rozwoju (ONZ 2002), system zarządzania środowiskowego na mocy EN ISO 14001:2015, dobrowolne wytyczne FAO dotyczące zarządzania ziemią i własności do ziemi.

2.4.1 Prawo własności do ziemi

Dostawca jest zobowiązany:

• Przedłożyć dowody poszanowania praw do ziemi społeczności oraz dobrowolnej wcześniejszej i świadomej zgody społeczności lokalnej na operowanie Dostawcy.	Pilne
• Dowieść, że jest upoważniony do użytkowania gruntów.	Pilne

2.4.2 Ochrona przyrody

Dostawca powinien wdrożyć system zarządzania środowiskowego (bazujący lub równoważny z ISO 14001:2015), obierający za cel minimalizowanie wpływu na środowisko; w związku z czym

• Zużywanie zasobów naturalnych, szczególnie wody i energii jest monitorowane i stale optymalizowane oraz minimalizowane są straty żywności oraz jej marnotrawienie.	Ważne
• Należy zapobiegać, monitorować oraz zmniejszać generację zanieczyszczeń, odpadów stałych, ścieków oraz emisji do atmosfery.	Ważne
• Ścieki i odpady są unieszkodliwione przed ich odprowadzeniem lub utylizacją.	Pilne
• Ochrona bioróżnorodności na gospodarstwie i w jego okolicy jest przedmiotem odrębnego planu zarządzania obejmującego neutralizację przeszłych strat bioróżnorodności wraz ze szczególną dbałością o przyszły rozwój, w tym o ochronę występujących w tym obszarze miejsc o wysokiej wartości przyrodniczej.	Pilne

2.4.3 Zarządzanie opakowaniami z tworzyw sztucznych

Dostawca jest zobowiązany

• Prowadzić do zmniejszania zużycia tworzyw sztucznych oraz w zwiększania możliwości recyklingu dostarczanych materiałów opakowaniowych. • Przyczyniać się do rozwiązań w zakresie zbierania, sortowania i recyklingu tworzyw sztucznych w celu zmniejszenia ilości tworzyw sztucznych trafiających na składowiska odpadów.	Ważne

2.4.4 Zagrożenia

• Materiały niebezpieczne, chemikalia oraz niebezpieczne substancje powinny być przechowywane, traktowane, poddawane recyklingowi, używane ponownie oraz utylizowane zgodnie z zaleceniami producenta. Należy wykorzystywać wyłącznie środki chemiczne dozwolone do użytku przez prawo.	Pilne

2.4.5 Podwykonawstwo

• Podwykonawstwo jest możliwe tylko po wcześniejszym jego zatwierdzeniu przez Nestlé, co w żadnym wypadku nie zwalnia dostawcy z odpowiedzialności realizowania niniejszego Standardu.	Pilne

2.5 Zachowania biznesowe

2.5.1 Etyka

• Działalność gospodarczą należy prowadzić bez użycia przekupstwa, korupcji i innych	Pilne

zachowań niezgodnych z prawem. Niedozwolone jest wręczanie ani przyjmowanie podarunków; jeśli miało ono miejsce, powinno zostać zgłoszone lub udokumentowane.	

2.5.2 Mechanizmy składania skarg

• Wprowadzone powinny zostać niezależne systemy umożliwiające pracownikom składanie anonimowych skarg, łącznie ze zgłaszaniem oraz zarządzaniem skargami.	Ważne
• Dostawca zobowiązany jest stosować się do standardu dotyczącego zakazu działań odwetowych w odniesieniu do skarg lub działalności związkowej pracowników, co obejmuje zapewnienie ochrony dla osób zgłaszających naruszenia.	Pilne

2.5.3 Konflikt interesów

• Każdy przypadek konfliktu interesów należy zgłosić niezależnie od tego, czy związany jest z pracownikiem Nestlé.	Pilne

2.5.4 Spotkania reprezentacyjne

• Wszelkie nieupoważnione spotkania reprezentacyjne są zabronione. W przypadku obiadów biznesowych w standardowych przypadkach Nestlé ponosi koszty Dostawcy. Jeśli istnieje konieczność, aby dostawcy sami ponieśli koszt, Nestlé zgłosi to wewnętrznie lub w inny odpowiedni sposób.	Pilne

2.5.5 Klient końcowy i wymiana wiedzy

Dostawca jest zobowiązany:

• Współpracować z partnerami biznesowymi działającymi na początkowym odcinku łańcucha dostaw w taki sposób, aby na każdym poziomie wiadome było, że produkty są dostarczane do Nestlé.	Ważne
• Informować pracowników o odpowiednich wymaganiach standardowych oraz stosować procedury, które są równoważne do niniejszego Standardu w treści i formie.	Ważne

2.5.6 Przejrzystość

Przejrzystość działalności gospodarczej, w szczególności w odniesieniu do identyfikowalności źródeł pochodzenia pierwotnego (miejsc zbioru) związanych z dostawami do Nestlé, musi być zapewniona na mocy umów o nieujawnianiu informacji.	Ważne

3 Pośrednicy na poziomie początkowego odcinka łańcucha dostaw

Dostawcy pierwszego poziomu są odpowiedzialni za zobowiązanie swoich pośredników, działających na początkowym odcinku łańcucha dostaw do przestrzegania następujących obowiązków. Pośrednicy początkowego odcinka łańcucha dostaw zdefiniowani jako wszelkie podmioty zaangażowane w tworzenie, pozyskiwanie lub produkcję usług lub materiałów dostarczanych Nestlé przez oficjalnych dostawców handlowych poziomu pierwszego. Dotyczy to handlowców, pośredników pracy, wytwórców półproduktów, windykatorów, spółdzielni itp.

3.1 Obowiązek zachowania przejrzystości

W przypadku surowców lub opakowań pośrednicy początkowego odcinka łańcucha dostaw zapewniają: • identyfikację pochodzenia materiałów dostarczonych do Nestlé, • stosowanie wymogów, które są równoważne z niniejszym Standardem we własnej działalności za pośrednictwem własnych systemów zarządzania, w tym wymogów w zakresie czynności związanych z pozyskiwaniem produktów i usług,	Ważne
Oferując swoje usługi Dostawcy, działający na początkowym odcinku łańcucha dostaw pośrednicy podwykonawcy i agencje zobowiązane są przestrzegać tych samych wymogów, co Dostawcy Nestle, łącznie ze wszystkimi obowiązkami związanymi z weryfikacją niniejszego Standardu (Rozdział 5.1).	Pilne

3.2 Obowiązek dochowania staranności przez pośredników pracy

W przypadku zatrudniania imigrantów lub cudzoziemców Dostawca i jego pośrednicy pracy zobowiązani są do przestrzegania Konwencji nr 181 MOP dotyczącej prywatnych agencji pracy oraz przede wszystkim rozdziałów Standardu w zakresie odpowiedzialnych zakupów dotyczących odpowiedzialnej rekrutacji oraz zatrudnienia.	Ważne

3.3 Obowiązek dochowania staranności w obszarze transportu

3.3.1 Ludzie

Zarządzanie logistyczne powinno opierać się na wskaźnikach efektywności z zakresu zapewnienie bezpieczeństwa pracowników i społeczności. W szczególności w przypadku transportu drogowego strona trzecia odpowiedzialna za logistykę lub kierowcy zobowiązani są co najmniej:

• Utrzymywać pojazd w stanie zgodnym z prawem oraz zaleceniami producenta i pozwalającym na bezpieczny przewóz pracowników. • Dokonywać codziennej kontroli wizualnej, aby upewnić się, że pojazd jest sprawny, w tym sprawdzać sprawność hamulców, świateł, lusterek, opon oraz wycieków z silnika.	Pilne
• Posiadać ważne prawo jazdy odpowiednie do prowadzonego typu pojazdu i poddawać się regularnym badaniom lekarskim, w tym badaniom wzroku oraz regularnie przechodzić szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.	Pilne
• Stosować wyłącznie bezpieczne zachowania drogowe, • Przestrzegać lokalnych zasad ruchu drogowego oraz znaków drogowych. • Zrobić przerwę w ciągu każdych 5 godzin ciągłego prowadzenia pojazdu.	Pilne
• Nie wykonywać pracy dłużej niż przez łącznie 60 godzin w ciągu 6 kolejnych dni pracy. Po 6 następujących po sobie dniach pracy kierowca zobowiązany jest skorzystać z ciągłej przerwy trwającej co najmniej 24 godziny.	Pilne
• Prowadzić pojazd wyłącznie z zapiętymi pasami bezpieczeństwa, w obuwiu ochronnym i odzieży odblaskowej oraz upewnić się, że wszyscy pasażerowie mają zapięte pasy bezpieczeństwa.	Pilne
• W czasie prowadzenia pojazdu nie pozostawać pod wpływem alkoholu lub nielegalnych środków odurzających oraz nie używać telefonu komórkowego trzymając go w dłoni (stosowanie zestawu głośnomówiącego jest dozwolone).	Pilne

• Przestrzegać limitów pełnego obciążenia pojazdu.	Pilne

3.3.2 Środowisko

Zarządzanie logistyczne powinno opierać się na wskaźnikach efektywności z zakresu minimalizowanie wpływu wybranej metody transportu na środowisko naturalne. Stosunek kosztów transportu do odległości nie powinien być jedynym wyznacznikiem strategicznego przydziału środków. W szczególności, w przypadku transportu oceanicznego co najmniej: • Podczas pozyskiwania ryb i owoców morza zabroniony jest przeładunek na morzu. • Odgazowanie jest dopuszczalne wyłącznie w przypadku posiadania zarejestrowanych certyfikatów oraz weryfikacji zgodności.	Ważne

3.3.3 Zwierzęta

Podczas przewozu żywych zwierząt dostawca zobowiązany jest przestrzegać pięciu wolności Światowej Organizacji Zdrowia Zwierząt [OIE] w celu ochrony dobrostanu zwierząt (patrz rozdział 4.2.10.4). Minimalne wymagania to: • Wyposażenie: Pojazdy używane do transportu zwierząt są skonstruowane, wyposażone oraz regularnie czyszczone odpowiednio do wielkości i wagi transportowanych zwierząt, tak aby zminimalizować narażenie ich na dyskomfort (poprzez między innymi zapewnienie odpowiedniej wentylacji oraz utrzymanie odpowiedniej temperatury), urazy i choroby. • Przestrzeń: Liczba zwierząt przewożonych w pojeździe i ich przydział do przegród są ustalane na podstawie potrzeb zwierząt w zakresie wyrażania normalnych zachowań oraz zapewnia zwierzętom co najmniej wystarczająco przestrzeni, aby mogły one pozostawać w czasie transportu w naturalnej pozycji, nie dotykając dachu ani górnego pokładu pojazdu. • Woda i pasza: W czasie podróży zapewniony jest odpowiedni rodzaj i ilość wody i paszy dobranych w zależności od gatunku, wieku, stanu zwierząt oraz warunków klimatycznych, • Załadunek: Podczas załadunku zwierząt zachowana jest ostrożność. Ewentualne urządzenia do porażania zwierząt są stopniowo wycofywane w określonych ramach czasowych.	Pilne

4 Pochodzenie

W przypadku surowców (pochodzenia rolniczego) lub surowca pod produkcję opakowań - pochodzenie definiuje się jako lokalizację produkcji podstawowej tj. las, ziemia lub morze.

W przypadku usług pochodzenie definiowane jest jako podmiot wykonujący usługi lub jako fizyczna dostawa usług zleconych przez Nestlé (zob. outsourcing pomiędzy agencjami).

4.1 Podstawa

Wymagania opisane w rozdziale 4 odnoszą się do gospodarstw rolnych. W celu odpowiedniego wyjaśnienia wymogów rozdziału 4, do których poszczególne gospodarstwa powinny dążyć, brany jest pod uwagę rodzaj gospodarstwa, szczególnie jego wielkość i struktura (tj. farmy rodzinne, małe i duże gospodarstwa). W każdym przypadku;

- Wdrożenie niniejszych wymogów nie powinno powodować, aby mali producenci napotykali na niesłuszne lub nieproporcjonalne przeszkody w zostaniu dostawcą Nestlé.
- Priorytetem dla Nestlé będą akcje skutkujące podniesieniem standardów życia rolników

4.2 Specyfika gospodarstw

4.2.1 Rodzinna praca w gospodarstwie rolnym – wyjątek rodzicielski

Zgodnie z międzynarodowymi standardami pracy osoba małoletnia między 12 a 15 rokiem życia może pracować w gospodarstwie, jednocześnie ucząc się, które należy i jest prowadzone przez rodzica lub osobę zastępującą rodzica [opiekuna] tylko jeżeli spełnione są następujące warunki:
• W rozmowie przeprowadzoną poza gospodarstwem małoletni dobrowolnie informuje, że na własne życzenie pomaga i uczy się w rodzinnym gospodarstwie domowym.
• Praca ma miejsce poza czasem nauki.
• Praca jest stale nadzorowana przez rodzica lub opiekuna.
• Praca nie ma miejsca w godzinach nocnych, nie polega na podnoszeniu ciężkich rzeczy ani nie przebiega w niebezpiecznych warunkach, definiowanych jako:
  • Praca lub pomoc w technicznym posługiwaniu się jakimkolwiek rodzajem urządzenia, w tym prowadzenie traktora oraz pojazdów napędzanych silnikiem.
  • Ścinanie, przycinanie, zrywka, załadunek lub rozładunek drewna.
  • Praca na drabinie lub rusztowaniu (malowanie, naprawianie lub budowanie, przycinanie drzew, zbieranie owoców itd.) na wysokości powyżej 2 metrów,
  • Praca w ciasnych pomieszczeniach (np. silosie lub składzie zachowującym deficyt powietrza lub toksyczną atmosferę)
  • Wchodzenie w kontakt z jakimkolwiek rodzajem chemikaliów rolniczych.
Powyższe wymogi odnoszą się również do szkół rolniczych oraz ich uczniów przebywających na gospodarstwach rolnych.
	Pilne

4.2.2 Bezpieczeństwo żywnościowe i zdrowie pracowników rolnych

• Rolnicy i rybacy powinny zapewnić, że zatrudnieni przez nich pracownicy rolni mają dostęp do niedrogiej zdrowej żywności wysokiej jakości.	Pilne

4.2.3 Poszanowanie płci i wzmacnianie pozycji kobiet

• Należy respektować wyjątkową pozycję i potrzeby kobiet oraz fakt, że warunki pracy mają często różny wpływ na kobiety i mężczyzn, w związku z tym konieczne jest rozplanowanie i podjęcie odpowiednich działań.	Ważne
• W gospodarstwie należy respektować prawa kobiet oraz zapewnić, że każdy rodzaj pracy przypisany kobiecie jest odpowiednio wynagrodzony pieniężnie i traktowany tak samo jak dany rodzaj pracy wykonywany przez mężczyzn.	Pilne
• Należy identyfikować możliwości zatrudnienia kobiet w pracy na gospodarstwie w celu szerzenia w społeczności różnorodności oraz równych szans.	Ważne

4.2.4 Zbiory i inne okresy natężenia prac – zwolnienie z przestrzegania godzin pracy

W okresach zbiorów możliwe jest zwolnienie z przestrzegania limitów czasu pracy, jeśli spełnione są następujące warunki: • Dodatkowe godziny pracy zostały uprzednio uzgodnione, rozplanowane oraz zostaną wynagrodzone pieniężnie (przy przyjęciu wyższej stawki) lub jako dni wolne, • Dodatkowe godziny pracy nie wpływają negatywnie na zdrowie ani bezpieczeństwo pracowników.	Ważne

4.2.5 Zarządzanie terytorialne

• Prawo własności do ziemi
Rolnicy zobowiązani są wykazać prawo do użytkowania ziemi, w tym dokumenty urzędowe określające fizyczne granice gospodarstwa.
• Poszerzenie terenu
  • Rozwój rolnictwa i leśnictwa oraz działalność na ziemiach ludności miejscowej wymagają dobrowolnej, uprzedniej i świadomej zgody odnośnych społeczności lokalnych, w tym ludności rdzennej, niezależnie od rządowej zgody na poszerzenie terenu. Rolnicy nie mogą poszerzać terenu ani zajmować się produkcją:
  • Na obszarach, które po dniu 31 grudnia 2015 r. zostały przekształcone z lasów i siedlisk bogatych w węgiel, takich jak torfowiska, tereny podmokłe i sawanny.
  • Na torfowiskach o dowolnej głębokości z wyjątkiem obszarów, gdzie praktyki rolnicze są skonstruowane tak, aby chronić torf.
  • W lasach bogatych w węgiel zgodnie z definicją zawartą w dokumencie High Carbon Stock Approach Toolkit [Wytyczne dotyczące terenów zasobnych w węgiel].
  • Obszary chronione przez Międzynarodową Unię Ochrony Przyrody i Jej Zasobów (IUCN) z kategorii I-IV, znajdujące się na liście Miejsc Światowego Dziedzictwa UNESCO oraz obszary wodno-błotne znajdujące się na liście Konwencji Ramsarskiej.
	Pilne

4.2.6 Ochrona przyrody

4.2.6.1 Wysoka wartość przyrodnicza

Rolnicy zobowiązani są:

• Identyfikować, chronić i unikać produkcji na obszarach o wysokiej wartości przyrodniczej [High Conservation Value; HCV] oraz w ich okolicy. Datą graniczną jest 31 grudnia 2015 r. Wysoka wartość przyrodnicza jest zdefiniowana przez Sieć zasobów o wysokiej wartości przyrodniczej [High Conservation Value Resource Network] jako:
  • Znacząca na poziomie światowym, regionalnym lub krajowym koncentracja różnorodności biologicznej, w tym gatunków endemicznych, rzadkich oraz zagrożonych.
  • Ekosystemy na poziomie krajobrazu. Nienaruszone krajobrazy leśne i duże ekosystemy na poziomie krajobrazu, które są istotne na poziomie globalnym, regionalnym lub krajowym i które obejmują zdolne do przeżycia populacje przeważającej większości gatunków występujących naturalnie w naturalnym rozmieszczeniu i liczebności.
  • Rzadkie lub zagrożone ekosystemy, siedliska lub schronienia, w tym torfowiska i namorzyny.
  • Obszary pełniące podstawowe funkcje ekosystemu w sytuacjach kryzysowych, w tym ochrona zlewni i kontrola erozji podatnych na degradację gleb, zboczy i pokładów węgla.
	Pilne

• Miejsca i zasoby, które mają znaczące znaczenie dla zaspokajania podstawowych potrzeb społeczności lokalnych lub ludności rdzennej (w zakresie środków utrzymania, zdrowia, odżywiania, wody itp.), określonych poprzez interakcję z tymi społecznościami oraz ludnością rdzenną. • Miejsca, zasoby, siedliska i krajobrazy o światowym lub narodowym znaczeniu kulturowym, archeologicznym lub historycznym lub o istotnym znaczeniu kulturowym, ekologicznym, gospodarczym lub religijnym/ sakralnym dla tradycyjnej kultury społeczności lokalnych lub ludności rdzennej, określonych poprzez interakcję z tymi społecznościami lub ludnością rdzenną.	
• Zapobiegać polowaniu, łowieniu oraz zbieraniu zagrożonych gatunków na swoich ziemiach.	Ważne
• W miarę możliwości, w zależności od wielkości gospodarstwa, utrzymywać lub tworzyć korytarze ekologiczne.	Ważne
• Tworzyć (wykorzystując miejscowe gatunki) lub utrzymywać strefy buforowe na granicach pól oraz przy zbiornikach wodnych oraz identyfikować i utrzymywać ochronę obszarów nieprzystosowanych do kultywacji w taki sposób, aby przystosowane były do pełnienia funkcji schronienia dla cennych gatunków oraz dzikich zwierząt. Ponadto rolnicy zobowiązani są zapobiegać erozji lub użyciu jako ogrodzenia wiatrochronne.	Ważne
• Zapobiegać negatywnemu wpływowi na sąsiednie naturalne lub półnaturalne ekosystemy oraz na chronione obszary.	Ważne
• Zapobiegać wprowadzaniu oraz rozprzestrzenianiu się pozamiejscowym gatunkom inwazyjnym.	Ważne

4.2.6.2 Jakość powietrza

• Nestlé nie zaleca wypalania pól z powodu związanych z tym możliwych zanieczyszczeń, strat w materii organicznej gleby oraz skażeniu paszy lub pożywienia. Jeśli jest to absolutnie konieczne oraz dopuszczone przez władze, rolnicy są zobowiązani: • Pozostawić pole na kilka dni schnięcia w celu skuteczniejszego wypalania oraz ograniczenia tlenia. • Nie wypalać krańców pola, wyznaczając granice i wypalając w kierunku środka pola oraz utrzymywać ogień z dala od rzędów granicznych w celu zapobieżenia niekontrolowanego ognia. • Upewnić się, że warunki pogodowe są odpowiednie, a prędkość wiatru bezpieczna. Preferowane są stałe prędkości wiatru od 5 do 15 m/h z pożądanego kierunku. • Stosować plan nadzorowania dymu, minimalizujący potencjalny wpływ na środowisko naturalne i ludzi oraz określający skuteczne metody postępowania w przypadku pożarów mających miejsce w gospodarstwie. • W przypadku produkcji zwierzęcej ścieki i obornik są sprzedawane lub poddawane recyklingowi na gruntach albo wykorzystywane w gospodarstwach rolnych do produkcji energii za pomocą komór fermentacyjnych produkujących biogaz.	Pilne

4.2.6.3 Praktyki w zakresie zarządzania zasobami wodnymi

4.2.6.3.1 Zarządzanie wodą na gospodarstwie rolnym

Rolnicy zobowiązani są zarządzać oraz ochraniać zasoby wodne poprzez:

• Maksymalizację retencji wody i minimalizacja erozji gleby:
  • Wykorzystując odpowiednią kanalizację gospodarczą.
  • Uprawiając rośliny osłonowe.
  • Sadząc rośliny w celu wykorzystania ich jako ogrodzenia wiatrochronne.
  • Używając ściółki.
• Oczyszczanie ścieków wyprodukowanych na gospodarstwie przed ich odprowadzeniem poprzez spłukiwanie wody wykorzystanej do mycia (toalety, woda używana do czyszczenia dojarni, woda używana do mycia pomieszczeń hodowlanych) z dala od źródeł wody, w miarę możliwości wykorzystując rozwiązania recyklingowe, jeśli są one możliwe, lub oczyszczając je przed odprowadzeniem (np. Wykorzystując mechanizm do zatrzymywania tłuszczu mlecznego). Woda pozostała po czyszczeniu urządzeń do aplikacji pestycydów jest odprowadzana na pole lub w specjalnie do tego celu przeznaczone miejsce.
• Ochronę naturalnych wód źródlanych.
• Zbieranie i przechowywanie wody deszczowej do wykorzystania w gospodarstwie.
	Ważne

4.2.6.3.2 Pobór wody

Rolnicy są zobowiązani monitorować pobór wody oraz wykorzystywać systemy zapewniające zaspokojenie potrzeb innych użytkowników wody, w tym lokalnych społeczności, dzikich zwierząt oraz ekosystemów w obszarze zlewni.	Ważne

4.2.6.3.3 Nawadnianie

Rolnicy zobowiązani są optymalizować nawadnianie, tak aby zminimalizować odpływ chemikaliów, środków odżywczych oraz osadów z powierzchni gleby lub strefy korzeniowej w celu ochrony jakości wody i zapobieżenia rozlewom. W związku z tym należy ocenić następujące czynniki:
• Typ, wilgotność oraz pochyłość gleby:
  • Poprzez ustalenie potencjału wymywania gleby i kwatery.
  • Poprzez monitorowanie poziomu wilgotności za pomocą tensometrów lub innych dopuszczalnych metod, przed i po każdym nawodnieniu.
• Strefę korzeniową oraz potrzeby wodne:
  • Planowanie nawadniania zgodnie z potrzebami upraw, ubytkiem wody w glebie i dostępnością wody, z uwzględnieniem opadów atmosferycznych i stosowania chemikaliów.
  • Stosowanie wyłącznie ilości wody koniecznej do wypełnienia rzeczywistej strefy korzeniowej.
• Częstotliwość, objętość oraz pora nawadniania:
  • Dostosować pory i częstotliwości nawadniania do indywidualnych potrzeb upraw oraz prognoz pogody (zapobieganie parowania, wybór podlewania w godzinach nocnych) w celu wyeliminowania zbędnych strat wody.
  • Dostosowanie daty głównego nawadniania w sezonie, tak aby profil glebowy został w znacznym stopniu wykorzystany
• Wydajność systemu nawadniania
  • Oceniać wydajności całego systemu nawadniania od pompowania lub przekierowania wody do przepływu powrotnego lub odpływu wody. Ulepszać sprzęt nawadniający w celu poprawy dostępności wody.
  • Monitorować nawadnianie i równomierności aplikacji.
  • Techniki nawadniania:
  • Zalewowe: Należy zmaksymalizować wydajność i jednolitość na polach nawadnianych powierzchniowo poprzez instalację nawadniania falowego (surge flow), skrócenie czasu aktywności, poziomowania pól lub zastosowanie systemów odzyskiwania wody odpływowej.
  • Zraszacz: Na polach nawadnianych przez zraszacz należy zminimalizować przesączanie poniżej strefy korzeniowej upraw, aplikując wodę w zależności od ewapotranspiracji upraw i wilgotności gleby. Zminimalizować straty powierzchniowe i wystandaryzować pola nawadniane zraszaczami poprzez zmniejszenie głębokości nawadniania lub przez zmianę konfiguracji dysz i ciśnienia, wysokości lub wielkości kropli.
  • Kroplkowe: Należy zaplanować nawadnianie na moment, gdy woda została
	Ważne

wyczerpana i konieczne jest uzupełnienie. Należy dostosować czas nawadniania do zdolności gleby do utrzymania użytej ilości wody. Jednorodność nawadniania powinna wynosić co najmniej 85%.	

4.2.7 Odpowiedzialne zarządzanie lasami

W przypadku produkcji drewna, pulpy drzewnej i papieru właściciele gruntów i rolnicy opracowują plan zarządzania lasem obejmujący 8 poniższych podstawowych zasad: • Planowanie przed zbiorami (sadzenie, szlaki zrywkowe i strefy zbioru) • Utrzymywanie stref przystrumieniowych (przyrzecznych) • Ochrona leśnych obszarów wodno-błotnych • Budowa i konserwacja dróg • Pozyskiwanie drewna • Kontrola erozji • Ochrona przeciwpożarowa • Ochrona chemiczna lasu Właściciele i zarządzający lasami przestrzegają najlepszych praktyk zarządzania w odniesieniu do danego biomu lasu (borealny, umiarkowany, tropikalny), typu lasu (sadzony lub naturalny) oraz skali działalności, jako że nasze produkty leśne pochodzą zarówno z działalności prowadzonej na dużą skalę, jak i z małych gospodarstw na całym świecie.	Ważne

4.2.8 Zarządzanie bioróżnorodnością

4.2.8.1.1 Uprawa

W celu zabezpieczenia mikrobiomu glebowego, penetracji wody, materii organicznej gleby oraz maksymalizacji plonów przy jednoczesnym obniżeniu użycia nieorganicznych środków rolnicy powinni promować uprawki ścierniskowe, które w zależności od warunków będą: • Uprawą bezorkową, co oznacza jeden przejazd, podczas którego część powierzchni gleby jest rozchylana, a nasiona umieszczane są równolegle w przygotowanej strefie; lub • Minimalną orką, co oznacza jeden przejazd, podczas którego ziarna są umieszczane w glebie podczas jej rozbijania jej powierzchni za pomocą pługów lemieszowych lub talerzowych z jednym lub dwoma rzędami talerzy. Może ona obejmować płytką uprawę między sezonami w celu zwalczania chwastów.	Ważne

4.2.8.1.2 Płodozmian i poplon

• Rolnicy są zobowiązani do stosowania płodozmianu i poplonów, w szczególności zbóż, z roślinami strączkowymi lub trwałych obsiewów trawą w celu polepszenia struktury, porowatości i żyzności gleby oraz aby przerwać cykl życia szkodników oraz rozprzestrzenianie się chorób.	Ważne

4.2.8.1.3 Zdrowie gleby

Rolnicy zobowiązani są:

• Chronić wierzchnią warstwę gleby w celu ograniczenia erozji wietrznej i kontrolowania ścierniska	Pilne
• W odpowiednim momencie nawozić dojrzałym kompostem, odzyskaną materią organiczną i resztkami pożniwnymi.	Pilne
• W przypadku sadów (lub innych upraw drzewnych) należy pokryć murawą międzyrzędzia, alejki lub starać się łączyć pastwiska z uprawami drzewnymi (Silvopasture, agroforesty). Nie zaleca się stosowania ścieków.	Ważne

4.2.8.1.4 GMO – dokumentowanie pochodzenia

Rolnicy zobowiązani są:

• Nie wykorzystywać organizmów ani gatunków zmodyfikowanych genetycznie, z wyjątkiem sytuacji, gdy zostało to zatwierdzone przez miejscowe prawo.	Pilne
• W każdym przypadku (niezależnie od tego, czy zostały wykorzystane zmodyfikowane genetycznie nasiona) utrzymywać dokumentację, nie mieszać oraz zapewnić	Pilne

identyfikowalność nasion wykorzystywanych zgodnie z przepisami oraz być w stanie wykazać na żądanie wykorzystanie lub brak wykorzystania GMO.	

4.2.8.2 *Chemikalia rolnicze*

W celu zapewnienia odpowiednich praktyk związanych z ochroną środowiska rolnicy muszą ograniczyć do minimum stosowanie środków ochrony roślin oraz powinni zastosować się do poniższych wymogów:

• Pestycydy, które nie zostały dopuszczone do stosowania w danym kraju, nie są stosowane.	Pilne
• Nie stosuje się środków chemicznych ujętych w wykazach Konwencji sztokholmskiej w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych lub Konwencji rotterdamskiej PIC oraz sklasyfikowanych przez Światową Organizację Zdrowia jako środki chemiczne klasy 1a lub 1b.	Pilne
• Wykorzystywać pestycydy zarejestrowane prawnie wyłącznie w celu kontroli chwastów, chorób, gatunków inwazyjnych lub szkodników. Poza wykorzystaniem opartym na monitorowaniu lub prognozowaniu, pestycydy nie są aplikowane profilaktycznie.	Pilne
• Każdego roku opracowywany jest całoroczny plan nawożenia, z zastosowaniem przede wszystkim odzyskanych materiałów organicznych. W razie wyraźniej potrzeby nawozimy za pomocą nawozów nieorganicznych w oparciu o badania gleby, potrzeby upraw oraz w sposób minimalizujący straty substancji odżywczych i emisję gazów cieplarnianych.	Ważne

4.2.8.3 *Przekształcanie terenów*

Rolnicy nie mogą przekształcać nowych torfowisk na cele rolnicze.

• Torfowiska są wyraźnie zidentyfikowane oraz zarządzane tak, aby uniknąć powiązanej emisji gazów cieplarnianych.	Pilne

4.2.9 Zarządzanie energią

4.2.9.1 *Pozyskiwanie energii elektrycznej w gospodarstwie*

Rolnicy zobowiązani są:

• Starać się wykorzystywać w największym możliwym stopniu dostępne w gospodarstwie odnawialne źródła energii takie jak energia słoneczna, komory fermentacyjne produkujące biogaz.	Ważne
• Urządzenia do wytwarzania energii należy konserwować zgodnie z zaleceniami producenta.	Ważne

4.2.10 Hodowla zwierząt

Rolnicy zobowiązani są:

• Utrzymywać kompletny system zarządzania gospodarstwem (prowadzenie dokumentacji itp.) minimalizujący zagrożenia biologiczne, chemiczne i fizyczne dla zwierząt i pracowników.	Ważne
• Utrzymywać higienę, zapobiegać gromadzeniu się patogenów i minimalizować możliwości przenoszenia chorób w gospodarstwie.	Pilne
• Umożliwiać skuteczną i szybką identyfikowalność produktów zwierzęcych w całym łańcuchu dostaw poprzez odpowiednią identyfikację zwierząt.	Pilne

4.2.10.1 *Doświadczenie, umiejętności i szkolenia*

Rolnicy zobowiązani są:

• Wyjaśnić obowiązki, zasady i praktyki wszystkim osobom wchodzącym w kontakt ze zwierzętami.	Ważne
• Posiadać doświadczenie, umiejętności i być przeszkolonym w zakresie humanitarnego obchodzenia się ze zwierzętami, naturalnych zachowań i dobrostanu zwierząt.	Ważne
• Szkolić pracowników wchodzących w kontakt ze zwierzętami w zakresie humanitarnego obchodzenia się ze zwierzętami, naturalnych zachowań i dobrostanu zwierząt.	Pilne

4.2.10.2 Leki weterynaryjne

Rolnicy zobowiązani są:

• Zapewnić odpowiednie systemy i praktyki hodowli w celu zapobiegania występowaniu chorób, tak aby zminimalizować stosowanie leków weterynaryjnych.	Ważne
• Stosować środki przeciwdrobnoustrojowe wydawane na receptę wyłącznie w celu leczenia. Użycie profilaktyczne należy ograniczyć do minimalnej niezbędnej dawki i stosować możliwie najkrócej, aby zapobiec epidemii chorób zakaźnych. Sprzeciwiamy się również stosowaniu środków przeciwdrobnoustrojowych zaklasyfikowanych przez Światową Organizację Zdrowia jako „krytycznie ważne” lub „bardzo ważne" dla użytku u ludzi, chyba że lokalne przepisy wyraźnie zezwalają na stosowanie ich do celów weterynaryjnych. Stosowanie środków przeciwdrobnoustrojowych w celu pobudzenia wzrostu jest niedozwolone.	Pilne
• Stosować produkty wspomagające wydajność wyłącznie w celach terapeutycznych, zgodnie z zaleceniami lekarza weterynarii i tylko wtedy, gdy zezwala na to prawo miejscowe. W innym przypadku stosowanie tego rodzaju produktów jest zabronione i wdrożone jest długoterminowe wycofywanie ich z użycia.	Ważne

4.2.10.3 Karmienie i hodowla zwierząt

Rolnicy zobowiązani są:

• Wybierać zwierzęta ras silnych, przystosowanych do lokalnych warunków i systemów hodowli oraz unikać ras narażonych na problemy zdrowotne oraz problemy z dobrostanem (np. związanych z budową i nadmiernym tempem wzrostu).	Ważne
• Nie wykorzystywać sklonowanych lub genetycznie zmodyfikowanych zwierząt i ich pochodnych w łańcuchu paszowym/żywnościowym.	Pilne
• Zarządzać obsadą zwierząt i rotacją pasz w gospodarstwie w celu utrzymania zdrowego i wydajnego żywienia zwierząt oraz zminimalizowanie skażenia pasożytami.	Pilne
• W przypadku pasz pochodzących z upraw z poza gospodarstwa pozyskiwać pasze z identyfikowalnych źródeł, upewnić się, że w paszach nie jest wykorzystywane białko zwierzęce oraz że są pozyskiwane i przechowywane w sposób zabezpieczający przed skażeniem i przedwczesnym psuciem	Ważne
• Zapewnić, aby woda pitna i źródła paszy nie były zanieczyszczone ściekami pochodzącymi z gospodarstw.	Pilne

4.2.10.4 Dobrostan zwierząt

Rolnicy zobowiązani są przestrzegać zasad 5 wolności wg Światowej Organizacji Zdrowia Zwierząt i stosownie wdrażać programy udoskonalające. Obowiązkowe jest, aby zapewnić:

4.2.10.4.1 Wolność od głodu, pragnienia i niedożywienia

Zwierzęta mają dostęp do wystarczającej ilości paszy i wody dostosowanej do ich wieku i potrzeb, aby utrzymać normalny poziom zdrowia i wydajności oraz zapobiec długotrwałemu głodowi, pragnieniu, niedożywieniu lub odwodnieniu.	Pilne

4.2.10.4.2 Wolność od strachu i cierpienia

• Zabrania się kopania, rzucania i deptania zwierząt oraz każdego innego rodzaju umyślnego krzywdzenia zwierząt w każdym momencie życia w jakimkolwiek miejscu, poczynając od urodzenia aż do rzeźni. Urządzenia rażące prądem należy wycofywać na rzecz alternatywnych urządzeń niesprawiających bólu zwierzętom. • Pracownicy są stale szkoleni w zakresie humanitarnego obchodzenia się ze zwierzętami, naturalnych zachowań i dobrostanu zwierząt. • Rozwija się pozytywną relację między ludźmi a zwierzętami, która nie powoduje urazów, paniki, trwałego strachu ani możliwego do uniknięcia stresu. • Zwierzęta należy grupować w taki sposób, aby pozwolić na pozytywne zachowania społeczne oraz zminimalizować urazy, stres oraz chroniczny strach.	Pilne

4.2.10.4.3 Wolność od fizycznego i termicznego dyskomfortu

• Fizyczne środowisko, w tym podłoże (powierzchnie, po których zwierzęta chodzą, na których odpoczywają itp.) oraz schronienie powinno być dostosowane do gatunku w taki sposób, aby zminimalizować ryzyko zranienia i przeniesienia pasożytów na zwierzęta. Podłoża takie jak ściółka, należy wymieniać, gdy tylko zachodzi taka potrzeba, w celu zapobieżenia pogorszeniu stanu zdrowia lub dobrostanu zwierząt (np. narażenie na zapalenie skóry podnóżka, kulawiznę). • Fizyczne środowisko i zwierzęta są regularnie monitorowane pod kątem czynników negatywnie wpływających na zdrowie i dobrostan zwierząt. W przypadku wykrycia takich okoliczności podejmowane są natychmiastowe działania naprawcze. Zwierzęta hodowane w zamkniętych pomieszczeniach powinny mieć zapewnioną odpowiednią jakość, temperaturę oraz wilgotność powietrza utrzymującą zwierzęta w odpowiednim zdrowiu oraz nie mające negatywnego wpływu na ich dobrostan. W przypadku wystąpienia warunków ekstremalnych zwierzętom umożliwia się stosowaniu naturalnych metod regulacji temperatury. • Bolesne zabiegi są unikane, a alternatywy sprawdzone i bezbolesne rozwiązanie preferowane. • W przypadku braku możliwości uniknięcia bolesnych zabiegów należy uzyskać wsparcie weterynaryjne. Wynikły ból powinien być kontrolowany w takim stopniu, w jakim pozwalają na to dostępne metody (np. użycie znieczulenia lub środków przeciwbólowych). • Rolnicy powinni zaprzestać: obcinania ogonów (bydło i trzoda chlewna), obcinania rogów, usuwania zawiązków rogów bez znieczulenia i środków przeciwbólowych, kastracji bez znieczulenia i środków przeciwbólowych (bydło i trzoda chlewna) oraz nieleczniczego przycinania dziobów (kury nioski). • Zwierzęta z poważnymi problemami zdrowotnymi powinny być odpowiednio traktowane: indywidualnie, szybko poddane leczeniu lub zabite w humanitarny sposób, jeśli leczenie nie jest możliwe i istnieją niewielkie szanse na wyzdrowienie. • W przypadku kurczaków rolnicy powinni zaprzestać uboju rozpoczynającego się od podwieszaniu świadomych zwierząt na taśmociągu (BOLESNA PRAKTYKA). Zamiast tego należy wdrożyć ogłuszanie zwierząt z wykorzystaniem niskiego ciśnienia atmosferycznego lub gazową metodę ogłuszania – wielostopniową lub z użyciem obojętnego gazu.	Pilne

4.2.10.4.4 Wolność od bólu, obrażeń i chorób

4.2.10.4.5 Wolność do przejawiania naturalnych zachowań zwierząt hodowlanych

• Fizyczne środowisko zwierząt powinno umożliwiać im wygodny odpoczynek, bezpieczne, naturalne i wygodne poruszanie się, w tym normalne zmiany postawy oraz naturalne i społeczne zachowania. • Zwierzęta mają do dyspozycji odpowiednią ilość ściółki dobrej jakości. • Systemy służące do trzymania zwierząt na uwięzi lub w zamknięciu takie jak klatki, skrzynki lub krępowanie szyi są stopniowo wycofywane na rzecz grupowej/ wolnej hodowli w zagrodach, stodołach lub z wolno dostępnymi stanowiskami albo wolnego wybiegu.	Pilne

4.2.11 Produkcja ryb i owoców morza oraz akwakultura

4.2.11.1 Połów dziko żyjących ryb

Rybacy zobowiązani są:

• Nie pozyskiwać żadnych dzikich gatunków morskich lub słodkowodnych uznanych za zagrożone przez Czerwoną Listę IUCN lub wymienionych w wykazie załącznika I do konwencji CITES. Produkty znajdujące się w załączniku do II konwencji CITES muszą spełniać następujące wymogi: (i) dostępne są odpowiednie zezwolenia i świadectwa oraz (ii) dostępny jest przejrzyste orzeczenie o nieszkodliwości. • Nie nabywać ani nie poławiać ryb i owoców morza w sposób, który wpada do zdefiniowanych przez FAO kategorii połowów nielegalnych, nieuregulowanych lub niezgłoszonych. • Nie stosować sprzętu rybackiego lub metod połowu uznanych za wysoce szkodliwe, w tym połowu dennego, bagrowania, dynamitu, cyjanku, metody ***muro-ami*** lub używania pławnic na otwartym morzu. • Nie pozyskiwać produktów z obszarów, na których obowiązuje zakaz połowu oraz z chronionych obszarów morskich. • Nie łowić na łowiskach, gdzie mógłby mieć miejsce przyłów gatunków zagrożonych i chronionych zgodnie z definicją krajowego prawa lub umów międzynarodowych. Zabronione są praktyki połowowe i związane z przetwarzaniem ryb i owoców morza, podczas których odcinane są płetwy zwierząt. • Nie stosować przeładunku na morzu, chyba że w celu przeprowadzenia procedur awaryjnych. • Rozważyć renowację statków tak, aby kabina sypialna załogi miała co najmniej 1,6 m wysokości.	Ważne

4.2.11.2 Akwakultura

• Hodowcy zobowiązani są do bycia zgodnymi z najlepszymi praktykami akwakultury, określonych w certyfikacie najlepszych praktyk stosowanych w akwakulturze BAP, Global GAP, certyfikatach: Światowej rady ds. zarządzania akwakulturą [Aquaculture Stewardship Council], Światowego sojuszu akwakultury [Global Aquaculture Alliance] lub Projektu rozwoju akwakultury [Aquaculture Improvement Project].	Ważne
• Zakazane są hodowle w środowiskach chronionych lub wrażliwych.	Pilne

5 Sprawozdawczość

5.1 Wykazywanie ciągłego postępu w zakresie spełniania wymogów

Na prośbę Nestlé dostawcy, łącznie z pośrednikami i gospodarstwami, zobowiązani są wykazać swój wewnętrzny program mający na celu dążenie do ciągłego postępu w zakresie spełniania wymogów niniejszego Standardu lub jego równoważności.

- Jeśli nie istnieje taki program, należy wykazać postęp w zakresie spełniania wymogów poprzez mechanizmy wyliczone poniżej.
-

Mechanizm	Cel	Przykład
Formularze deklaracji systemów identyfikowalności	Utworzenie mapy łańcucha dostaw	Łańcuch dowodowy Formularze deklaracji identyfikowalności
Ocena zdalna	Wykazanie praktyk zgodnych z niniejszym standardem bez weryfikacji na miejscu	Satelity Platforma Ecovadis
Plany wewnętrzne lub stron trzecich dotyczące weryfikacji i atestów związanych z oceną ryzyka	Wykazanie zgodnych ze Standardem praktyk związanych z monitoringiem oraz rozwojem potencjału	Audyt etycznego handlu SEDEX [Supplier Ethical Data Exchange] Wspólny kodeks dla sektora kawy [Common Code for the Coffee Community]
Monitoring i rozwój potencjału	Wykazanie praktyk zgodnych z niniejszym Standardem oraz planów ciągłego rozwoju	Projekty specjalne
Podejście do krajobrazy/prawa	Podjęcie kwestii, przy których wymagane jest podejście regionalne i współpraca regionalna	Projekty specjalne

5.2 Zgłaszanie naruszeń

Dostawca zobowiązany jest zgłaszać wszelkie podejrzenie naruszeń w zakresie przepisów, prawa oraz niniejszego Standardu. Naruszenia należy zgłaszać osobie kontaktowej w Nestlé lub anonimowo poprzez jeden z następujących kanałów:

- Adres URL strony: www.nestle.com/tell-us
- Infolinia: Numery telefonów dla poszczególnych krajów można znaleźć na stronie www.nestle.com/tell-us
- Szwajcaria: +41 800 561422